

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Ajalle: 01.01.2010-31.12.2011

Yritys / Organisaatio

Nimi: Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Osoite: Perämiehentie 6, 06100 Porvoo
Puhelinnumero:020 513 11
Faksi:020 513 1299
Sähköpostiosoite:etunimi.sukunimi@amisto.fi/edupoli.fi
www-osoite: www.amisto.fi, www.edupoli.fi
Tilikausi:01.01-31.12
Y-tunnus: 0210838-1

Henkilöstöasiain yhteyshenkilö

Nimi: Kimmo Orava, Edupoli, Maija Penttilä, Konsernipalvelut, Pentti Suursalmi, Amisto
Puhelin: 020 513 1502, 020 513 1202, 020 513 1200
Sähköpostiosoite:kimmo.orava@edupoli.fi, majja.penttila@amisto.fi,
pentti.suursalmi@amisto.fi

Johtava rehtori

Nimi: Markku Kantonen
Puhelin: 020 513 1500
Sähköpostiosoite:markku.a.kantonen@edupoli.fi

Työsuojelupäällikkö ja –valtuutettu

Nimi:Pentti Suursalmi,työsuojelupäällikkö, Olli Papinoja, tsv Amisto, Timo Martikainen, tsv, Edupoli
Puhelin:020 513 1200
Sähköpostiosoite:pentti.suursalmi@amisto.fi, olli.papinoja@amisto.fi,
Timo.martikainen@edupoli.fi

Vakuutusyhtiö Työtaturmat/Ammattitaudit: Pohjola

Eläkevakuutusyhtiö: Kuntien eläkevakuutus

Vakuutusyhtiö/Työnantajan muu vakuutus henkilökunnalle

Terveystalon toimipaikat:

Toimipaikan nimi Porvoo: Terveystalo Porvoo Työterveys
Osoite: Raatihuoneenkatu 5, 06100 Porvoo
Puhelinnumero: 030 633 2750
Faksi: 030 633 2752
Sähköpostiosoite:etunimi.sukunimi@terveystalo.com
Vantaa: Vantaa Työterveys Tikkurila,
Vernissakatu 6,(3krs), 01300 Vantaa
Puh. 030 633 2800
Helsinki: Terveystalo Helsinki,
Jaakonkatu 3, 2krs, 00100 Helsinki
Puh. 030 633 9505

Asiakasvastaavat työterveyshuollon ammattihenkilöt

Koordinoiva työterveyshoitaja Porvoo: Marja-Liisa Koivisto-Suksi,
asiakasvastaava Edupoli Porvoo
Hiikka Saarimäki, asiakasvastaava työterveyshoitaja Amisto+
konsernihallinto

Vantaa: asiakasvastaava työterveyshoitaja Mari Kulmala-Modig
Helsinki: asiakasvastaava työterveyshoitaja Maarit Nyholm
Asiakasvastaava työterveyslääkäri: Kari Mölsä, Marjatta Bergman Porvoo
Asiakasvastaava työterveyslääkäri: Linnea Selenius, Tikkurila
Asiakasvastaava työterveyslääkäri: Leena Hakala,

Potilasasiamies

Virve Mäkelä puh. 030 633 1709
postiosoite: Terveystalo Alajärvi, Palkkapellontie 6, 62900 ALAJÄRVI,

Asiakasyrityksen/organisaation työterveystarpeiden ja henkilöstön kuvaus

. Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän tehtävänä on nuorten ja aikuisten elinikäisen oppimisen edistäminen sekä työyhteisöjen kehittäminen. Koulutuskuntayhtymän oppilaitokset ovat Amisto eli Porvoon ammattiopisto ja Edupolin nimellä toimiva aikuiskoulutuskeskus. Konsernipalvelujen alla toimii Itä-Uudenmaan oppisopimuskeskus. Jäsenkuntia koulutuskuntayhtymällä on 11: Loviisa, Porvoo, Artjärvi, Askola, Lapinjärvi, Myrskylä, Pernaja, Pornainen, Pukkila, Ruotsinpyhtää ja Sipoo. Työntekijät jakautuvat seuraavasti: Amisto 138 henkilöä, Edupoli 155 henkilöä, Konsernipalvelut 45 henkilöä.

Työterveyshuollon yleiset tavoitteet ja sisältö

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja –haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa.

Lakisääteinen (Kela I) Ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta

Sairaanhoito (Kela II) Ei
 Kyllä

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteet suunnitelmakaudella

Kohde:	Tavoitteet:
1. henkilöstö	Terveystarkastukset hoidetaan sovitusti
2. työpaikka	perusselvitysten jatkamista

3. esimiehet	esimiestyön tukeminen
4. henkilöstö	Työkykyä ylläpitävän toiminnan kehittäminen

TOIMINTA: perustuu sopimukseen ja toimintasuunnitelman neuvotteluun	TÄSMENNYS: kohde/tarkoitus/sisältö/määrä	AIKATAULU	TOTEUTTAJA/ VASTUUHENKILO
Neuvottelut johdon kanssa (Kela I)			
Toiminnan suunnittelu ja arviointi	1-2xv	kevät	tth,ttl,tft organisaation edustaja
Muut neuvottelut	tarpeen mukaan	2010-2011	
Työpaikkaselvitykset (Kela I), toimintaa aloitettaessa, työolosuhteiden muuttuessa ja aina tarpeen vaatiessa			
Työpaikkakäynnin sisältävät työpaikkaselvitykset: kohde, tarkoitus ja seuranta	perusselvitysten tekeminen seuraaviin kohteisiin: amisto: kosmetologipuoli sähkökemiapuoli, logistiikka Askola: keittiö Perusselvitys: Ravintola lirikseen sekä suunnattu ergonomiakartoitus, opettajat+ keittiö	tammikuu 2010 kevät 2010 syksy 2010 syksy 2010 5/2010	organisaation edustaja(t),tth sopii tarkemmat ajat, osallistujat: tth, tft ,tarvittaessa ttl

	Porvoo: keittiöpuoli suunnattu melukartoitus tiskilinjastoon	2010, kevät	
	Edupoli: Vantaa toimipiste	2010	sovittava tsv, Timo Martikaisen kanssa
	Porvoo: Edupoli, työsuojelun kanssa riskien kartoitus	2010	sovittava tsv Timo Martikaisen kanssa. Raportit sähköisesti työsuojelupäällikölle Pentti Suursalmelle

Työterveystietojen käsittely (mm. työterveysraportit)	1xv toimintasuunnitelman yhteydessä sekä kuntayhtymän hallituksessa esittely	2010-2011	
Työpaikkojen suunnitteluun osallistuminen	tarvittaessa		organisaation edustajalta kutsu
Työsuojelutoimikunnan kokoukset	kutsuttaessa mahdollisuus osallistua	2010-2011	organisaation edustaja, Pentti Suursalmi kutsuu
Ensiapuvalmiuden suunnitteluun ja ylläpitoon osallistuminen	mahdollisuus osallistua ea-kursseille , ilmoitus kursseista yhteyshenkilölle	2010-2011	organisaation edustajalle Pentti Suursalmelle
Työtapaturmien torjuntaan osallistuminen	tarpeen mukaan		organisaation edustaja(t)
Psyykkisen työkuormituksen ja työhyvinvoinnin selvitys: kohde ja menetelmä	-		
Muu toiminta			
Työterveystarkastukset sekä työssä selviytymisen seuranta ja arviointi (Kela I)			
Lakisääteiset työterveystarkastukset: melu, pöly, kemialliset aineet, elintarviketyö, yötyö sisältö : :työterveyshoitajan haastattelu, työkykyindeksi, työuupumusindeksi, terveystarkastuslomake, laboratoriotutkimuksina: hemoglobiini, maksakokeet, kolesterolit, verensokeri. Tarvittaessa altisteiden mukaiset kokeet: keuhkojen toimintakoe, kuulo, salmonella, u-kem seula, tarv lääkäriin tarkastus	rakennus-metalli-putki- ja autopuolen työntekijät. Siivoojat Kampaamopuoli, elintarviketyön tekijät yötyö tekijät	2010-2011	organisaation edustajalta nimilistat
Työkyvyn ja kuntoutustarpeen arviointi työterveyshuollossa	kyllä	koko vuosi	tll/tth/tft/ttps

Työkyvyn ja kuntoutustarpeen arviointi erikoislääkärillä (lähete työterveyshuollosta)	kyllä	koko vuosi	erikoislääkäri
Työhöntulotarkastukset, sisältö: työterveyshoitajan haastattelu, työkykyindeksi, työuupumusindeksi, terveystarkastus, laboratoriotutkimuksina: hemoglobiini, maksa-kokeet, kolesterolit, verensokeri .tarvittaessa altisteiden mukaiset kokeet: keuhkojen toimintakoe, kuulokoe.	esimies ohjaa työhöntulotarkastukseen koeajan loppupuolella. Lausunto annetaan työntekijälle, joka vie sen itse esimiehelle.		tth, työterveyshuollon yhteyshenkilö/esimies
Terveydenseurantatarkastukset: työyhteisöittäin	-		
Terveydenseurantatarkastukset: ikäryhmittäin	ikäkaudesta 42 alkaen 5v välein		nimelistat työnantajalta
Muut terveystarkastukset. mitkä	vajaakuntoisten terveystarkastukset, kuntoutukseen menijät		
Huume testi (Kela 0)	-		
Sairauspoissaoloseuranta	1xv, tarvittaessa useammin	-	tth ja esimies
Työkykyneuvottelut	kyllä	koko vuosi	tth/ttl/tft/ttps, esimies ja yksilöasiakas
Muu toiminta			
Työhyvinvointia edistävä ja työssä selviytymistä tukeva toiminta (Kela I)			
Työterveyshoitajan terveystarkastus	kyllä	koko vuosi	tth
Työfysioterapeutin yksilökäynti	1-5käyntiä/ongelma		tth tai ttl ohjaa
Työterveyspsykologin yksilökäynti	1-5käyntiä/ongelma		tth tai ttl ohjaa
Ravitsemusterapeutin yksilökäynti	ei		tth tai ttl ohjaa
Ryhmätoiminta yksilöille	-		
Työpaikkakohtainen työyhteistyö: esimiestyön kehittäminen	sovitaan tarkemmin myöhemmin sisältö	2010-2011	tpsyk
Työpaikkakohtainen ryhmätoiminta: kohde ja	työssä jaksaminen ja terveyden	sovitaan	tth,tft,tll,tpps

tarkoitus	edistäminen	erikseen työyhteisössä	
Päihdetyö	uusittu päihdeohjelma tulossa	koko vuosi	tth/ttl
Kuntoutukseen ohjaaminen (Eläkevakuutusyhtiö)	kyllä	koko vuosi	ttl
Kuntoutukseen ohjaaminen (Kela)	kyllä	koko vuosi	ttl
Aslak-, TYK- kurssien suunnittelu	kyllä haetaan vuodelle 2011		tth,
Aslak-, TYK- kurssien yhteistyöpäivät	kyllä, Porvoon työterveyshuollosta osallistuminen	syksy 2010	tth,tft
Muu toiminta			

Tietojen antaminen ohjaus (TANO) (Kela 1)

Työterveyshuolto tiedottaa työpaikan mahdollisista terveysvaaroista työntekijöille sekä yrityksen työsuojeluorganisaatiolle ja yritysjohdolle.

Terveysvaarojen ennaltaehkäisy sekä tarvittavat parannusehdotukset sovitaan yhdessä yrityksen kanssa. Työterveyshenkilöstö opastaa sekä ohjaa terveellisempiin elämäntapoihin sekä terveyden kannalta turvallisempiin työmenetelmiin niin yksilö kuin työyhteisötasollakin.

Toteutus: terveystarkastusten ja vastaanottokäyntien yhteydessä, työpaikkakäynneillä ja työsuojelutoimikunnan kokouksissa sekä kohdennetuissa tietoisuuksissa ja luennoilla.

Lisää tähän muut sovitut asiat

Sairaanhoitopalvelut (Kela II)

Sairaanhoitopalvelut	Kuntayhtymä tarjoaa rajoitetut työterveyshuoltopalvelut sairaanhoitopalveluja on oikeutettu käyttämään kaikki henkilöt, koeajan jälkeen. Työntekijä ei ole oikeutettu	koko vuosi	tttl/tth
----------------------	--	------------	----------

	työterveyshuoltopalveluihin palkattomana toimi- ja virkavapaan aikana, mikäli sen kesto on yli yksi(1) kuukautta.		
Muut palvelut			
Rokotukset, todistukset ja lausunnot, optikkopalvelut	perusrokotus suojan ylläpito työmatkaan ja työhön liittyvät rokotukset	koko vuosi	
Kustannus- ja toimintatiedot Kelan korvaushakemusta varten	1/vuosi		tth
Yleismaksut			
Muut palvelut	koordinointipalvelu		

Työterveyshuollon ja asiakasyrityksen/organisaation yhteistyön muodot
<i>Kirjataan esim. sovittu varhaisen puuttumisen malli</i>

Toimintasuunnitelman hyväksyminen	
Käsitelty työsuojelutoimikunnan kokouksessa	pp.kk.vvvv
Työnantajan edustaja	päiväys, allekirjoitus

Marja-Liisa Koivisto-Suksi, koordinoiva työterveyshoitaja Työterveyshuollon edustaja	päiväys, allekirjoitus
---	------------------------